zenklub

Bem-estar Corporativo e a Justiça Trabalhista:

Um guia para RHs dormirem tranquilos.

Ambientes tóxicos + Insegurança psicológica

= Danos Morais

O que pode ser enquadrado como danos morais no trabalho:

Comportamentos desrespeitosos;

Delegar tarefas ou prazos impossíveis de serem cumpridos;

Espalhar rumores ou divulgar boatos ofensivos a respeito do colaborador;

Criticar a vida particular de uma pessoa;

Impor punições vexatórias, como dancinhas e prendas;

Manipular informações, deixando de repassá-las com a devida antecedência.

E só entre janeiro e maio de 2023:

108.657 processos discutindo danos morais

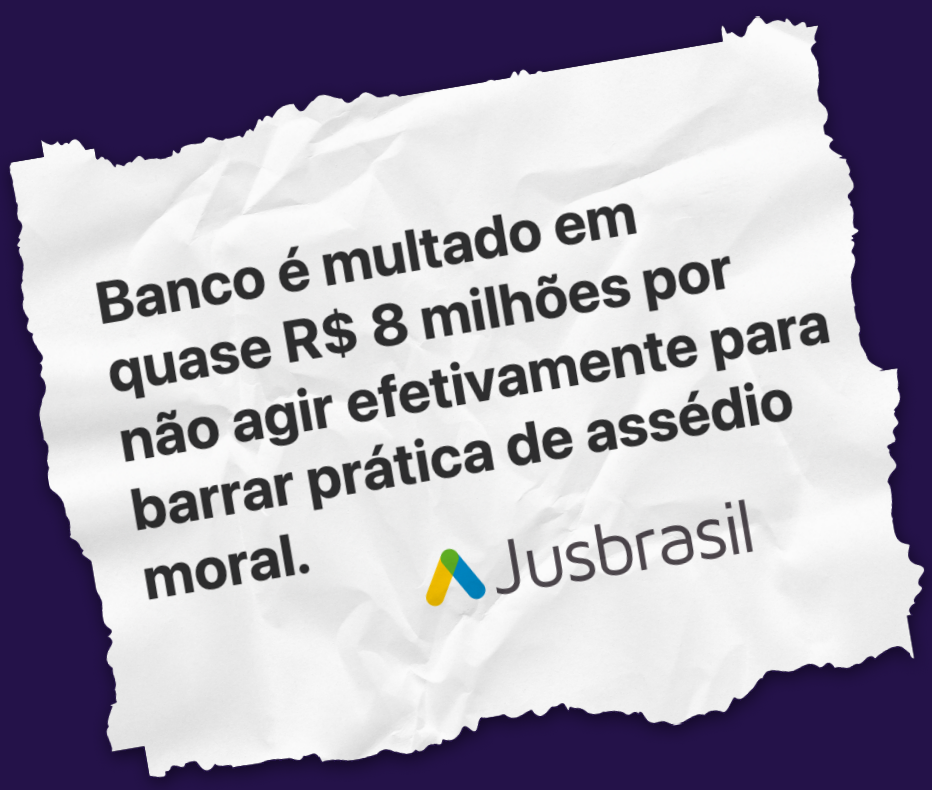
Fontes: TST e TRT-RS

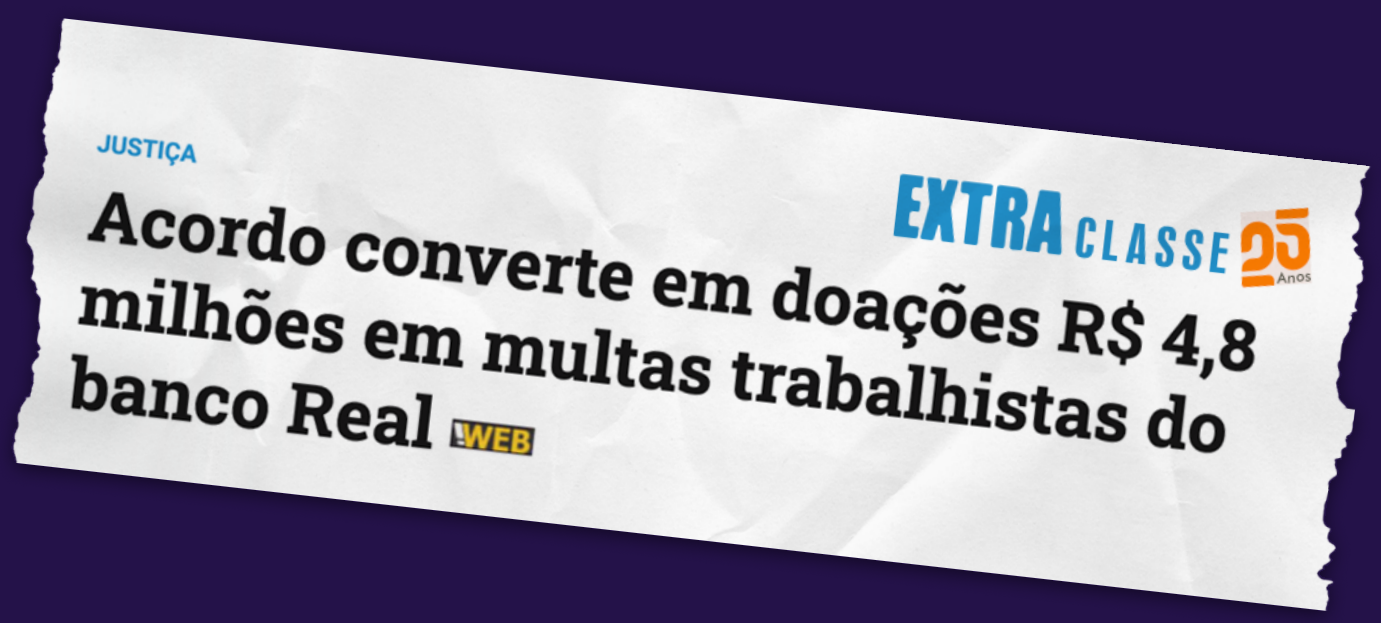
Qual o impacto para a empresa?

Conversamos com a advogada trabalhista ***Júlia Terciotti***, pós graduada em Direito do Trabalho pela Escola Paulista de Direito e especialista em relações de trabalho e emprego, sobre o assunto.

> O impacto passa tanto pelo âmbito individual, cujo resultado é um processo trabalhista onde o empregado requer uma indenização bastante alta, como também de cunho coletivo, ou seja, o Ministério Público do Trabalho pode ajuizar uma ação milionária em face da empresa exigindo que seja proporcionado um ambiente de trabalho seguro e saudável.

E o prejuízo é grande!





Quem paga essa conta?

> O gasto em relação a processos trabalhistas é um

A resposta curta é: todo mundo dentro da empresa.

gasto em cadeia. Em caso de condenação, cada área do negócio sofrerá o impacto da despesa em seu centro de custo.

- Advogada Trabalhista Júlia Terciotti

Qual o caminho para prevenir problemas jurídicos?

Nós já vimos essa história antes.
Os Equipamentos de Proteção Individual surgiram como uma obrigação via CLT para prevenir doenças físicas e acidentes oriundos do trabalho.
O que pode, então, ser o EPI da saúde mental?

MAPEAMENTO
Realização de diagnóstico de saúde e bem estar individual e da empresa através de assessments proprietários.

IMPLEMENTAÇÃO
Criação de programas de saúde e bem-estar baseados na realidade da empresa e seu diagnóstico.

INTELIGÊNCIA
Orientação e suporte para todos os níveis e setores da empresa em programas personalizados e escaláveis.

MENSURAÇÃO
Inteligência de dados analíticos e comportamentais da população para atuação na estratégia de pessoas.

Essas iniciativas podem ser entendidos como ferramentas para um ambiente de trabalho mais saudável, e, consequentemente, evitar ações trabalhistas. Uma vez a ação já existente, a comprovação de benefícios como o serviço do Zenklub pode auxiliar a empresa no sentido de provar que essa pauta é importante, conseguindo, muitas vezes, diminuir eventual condenação.

- Advogada Trabalhista Júlia Terciotti

Dica final para o RH

1 Ter ferramentas para treinar as demais áreas, podendo assim dividir responsabilidades de gerir pessoas;

2 E ter ferramentas para acolher e desenvolver pessoas colaboradoras, construindo confiança dentro de sua organização.

Existe [no Brasil] um número muito grande de discussões judiciais por questão de assédio e um dos pontos que qualifica o assédio moral é exatamente algum dano psicológico causado na suposta vítima, então você começa a ter necessidades de negócio que você pode quantificar e [você começa a] falar "eu preciso trabalhar a saúde mental porque eu não posso ter uma organização doente".

Ana Lucia Caltabiano | Responsável pelo RH de todas as empresas do Grupo Pátria

Case Grupo Pátria

O Zenklub nos ajuda a entender o mapa dos temas mais críticos e quais questões que a gente tem que endereçar, seja na forma de educação, prevenção ou conscientização.

Douglas Pereira | Vice-Presidente de Recursos Humanos da Volkswagen do Brasil

Case Volkswagen

zenklub

Este artigo foi produzido com a consultoria da advogada trabalhista **Júlia Terciotti Malimpensa.**
Pós graduada em Direito do Trabalho pela Escola Paulista de Direito, Júlia é especialista em relações de trabalho e emprego, membro da Comissão de Direito Sindical da OAB/SP, e já escreveu artigos sobre saúde mental com publicações em famosos veículos de informação como o Estadão e mídias jurídicas.